
遵义医科大学

学位授权点建设年度报告

(2023 年)

授 权 学 科	名称：公共卫生与预防医学
	代码：1004

2024 年 2 月 16 日

一、目标与标准

（一）培养目标

学位点紧紧围绕学校“建成特色鲜明、国内一流、国际有影响力的高水平医科大学”的发展目标，秉承“明德笃学、求是致用”的校训和“厚德、求实、求是、求真”的院训，赓续红色血脉，传承红色基因，为党育人、为国育才。致力培养公共卫生与预防医学基本知识宽厚，创新意识和能力较强，具有社会责任感、团队协作精神，具有一定的公共卫生实践能力、可从事预防疾病控制中心、教学科研机构、医疗机构、市场监督管理局、生态环境局、卫生监督机构、出入境检验检疫局、卫生管理部门以及相关企业工作的专业技术和管理人才。

（二）学位标准

学位授予需满足下列条件：（1）修满培养方案规定的课程，且总学分 ≥ 28 学分；（2）完成学位论文工作，学位论文通过学术不端检测、专家评审及论文答辩；（3）达到《遵义医科大学博士、硕士学位授予积分制实施办法（2023 年修订）》规定的积分要求；（4）经公共卫生与预防医学学位评定分委员会和学校学位评定委员会审定，认为达到培养目标和要求，方可授予医学硕士学位。

二、基本条件

（一）培养方向

1. 劳动卫生与环境卫生学

紧密结合贵州省情，学科主要围绕环境及食品毒物对神经、生殖等系统的毒性机制及干预研究、环境微生物（细菌和病毒）

致病机制研究和纳米材料毒性机制、合成及应用研究等方面，对环境污染、环境微生物及纳米材料对机体健康影响开展科学研究，探讨其作用机制并寻找干预靶点，制订预防对策。

2. 流行病与卫生统计学

紧密结合贵州省情，通过大数据分析手段对影响胚胎发育与妊娠相关疾病的内外暴露环境因素进行系统识别和定量评估，通过分子生物学技术揭示高危环境与易感基因对胚胎发育的影响机制，筛选和识别环境和易感基因影响胚胎发育的敏感生物标记物；运用传统流行病学和卫生统计学的原理和方法，围绕特殊人群伤害，研究特殊人群发生意外伤害的危险因素及预防策略；采用分子流行病学手段，围绕肿瘤疾病的发病机制与危险因素、微生物病原所导致的传染性 & 非传染性疾病，研究疾病防治和健康促进的策略和措施。

3. 卫生毒理学

紧密结合贵州省情，紧紧围绕环境毒物，基于人群调查、整体动物实验、体外实验，采用暴露组学、基因组学、蛋白组学、代谢组学、表观遗传学等技术手段，评价环境毒物及其与基因交互对人群健康的危害，尤其是长期低剂量毒物暴露对健康的潜在影响。此外，对环境毒物毒性缓解也进行了深入研究，尤其日常生活中常见生物活性成分对真菌毒素和环境持久性污染物毒性缓解机制。

（二）师资队伍

专任教师增至 53 人，其中有海外留学经历教师 10 人，博士生导师增至 6 人，硕士生导师增至 31 人，2023 年学术型在校

研究生 77 人，研究生导师生师比为 2.48:1。

年龄结构：45 岁以下的专任教师 41 人，占总教师人数 77.3%；

学历结构：博士 39 人，占 73.6%；

职称结构：教授 15 人，副教授 20 人，比例为 66%；

学缘结构：最高学历来自外单位的教师 45 人，占 84.9%；

专任教师中，贵州省省管专家 3 人，贵州省百层次人才 3 人、千层次人才 4 人（2023 年新增 1 人），贵州省优秀青年人才 1 人。遵义市 15851 二层次人才 1 人、优秀科技工作者 1 人、优秀教育工作者 1 人。校级优青 2 人。国家级课题评审专家 2 人，国家自然科学基金同行评议专家 6 人。国家级专业学会兼职 22 人次、省级专业学会兼职 13 人次。遵义医科大学“12345”未来人才计划-未来教学名师 1 人。

（三）科学研究

2023 年新增课题 12 项，其中国家级 2 项、省级 6 项、地厅级 3 项、横向 1 项，新增科研经费 162 万元；结题科研项目 12 项，其中国家级 2 项，省级 8 项，地厅级 20 项，横向 1 项。

2023 年教师发表科研论文 50 篇，其中 SCI 收录论文 42 篇，核心期刊 8 篇，与 2022 年相比，增幅达到 38%。SCI 收录论文中一区 11 篇，二区 21 篇；IF $\geq$ 10 的文章 1 篇。

药理学与毒理学学科自进入 ESI 全球学科排名前 1%以来，持续在榜，排名不断提升。2023 年 1 月，药理学与毒理学国际排名 895 位，国内排名 98 位；2023 年 11 月，药理学与毒理学国际排名上升至第 757 位、国内排名上升至 81 位，分别上升 138 位

和 17 位。

（四）教学科研支撑

2023 年新获贵州省教育厅重点实验室-孕妇儿童健康与暴露科学重点实验室，实现学位点科研平台历史性突破。其次，学位点还拥有贵州省公共卫生与预防医学重点学科、贵州省预防医学实验教学示范中心，共享教育部虚拟医学仿真实验教学中心。省部级-科研团队 1 个-贵州省环境-基因交互与母婴健康研究科技创新人才团队。公共卫生与预防医学重点学科在 2023 年贵州省重点学科验收中顺利通过。

具备完善的研究生教学科研平台和实验室，新增科研实验室 2000 m²，实验室总面积达到 3300 m²，仪器设备总价值超过 1000 万元；拥有医学教育类图书馆并具备可供检索的文献资料与数据库，藏书数量超过 346 万册。

（五）奖助体系

本学位点成立奖助学金评审委员会，并严格遵照《遵义医科大学研究生表彰奖励办法》《遵义医科大学研究生奖学金助学金管理办法（2021 年修订）》《遵义医科大学研究生德育考核办法》的有关要求进行评优评奖工作。从德育表现、课程成绩和科研表现三个方面对“国家奖学金”、“学业奖学金”奖项进行评优评奖。对一志愿报考本学位点且被录取学生发放“新生奖学金”。针对档案转入我校，且未享受工资待遇的研究生发放“国家助学金”。本年度共获得各层次奖助学金 133 人次，合计 75 万元。

2023 年奖、助情况

奖、助名称	资助总额（万元）	覆盖率（%）
国家奖学金	2.0	1.3
学业奖学金	23.2	39.7
新生奖学金	3.6	69.2
国家助学金	43.8	100

三、人才培养

（一）招生选拔

2023 年一志愿上线 17 人，录取 16 人，录取比例为 94.1%；二志愿调剂人数为 24 人，录取 10 人，录取比例为 41.7%。其中卫生毒理学共计上线 12 人，录取 5 人，录取比例为 41.7%；劳动卫生与环境卫生学共计上线 15 人，录取 7 人，录取比例为 46.7%；流行病与卫生统计学共计上线 14 人，录取 14 人，录取比例为 100%。录取贵州生源 20 人，占 76.9%；江苏、陕西、甘肃、四川、重庆、安徽各 1 人，分别占 3.8%。

为提升生源质量，构建“学校-学院-学科-导师”四级招生宣传体系，充分利用互联网、公众号等新媒体平台，扩大研招宣传的覆盖面和影响力，并在学院网站中设置专栏全面介绍研究生专业设置、导师队伍、人才培养等情况。定期召开考研动员会、现场咨询会、主题班会，实现学院学生全覆盖。

（二）思政教育

1. 课程思政

邀请思政教育专家对教师进行课程思政培训，明确“课程是基础、思政是核心、教师是关键、院系是主体”，教师在课堂

教学中注意将思政教育与知识传授有机结合，将遵义红色文化融入教学，培养学生热爱祖国、自主创新和自强不息的奋斗和奉献精神。

2. 辅导员队伍建设

科技与研究生科和研究生党支部负责研究生培养与思政教育工作，配备专职管理人员 2 人作为辅导员，建立以党政干部、研究生导师和辅导员为主体的研究生思政政治教育工作队伍。制定辅导员队伍建设管理办法，进一步明确辅导员配备与聘任、发展与培养、管理与考核等要求。积极组织参加国家、省、校三级辅导员培训，不断提升辅导员理论水平、业务水平和实践能力。支持辅导员参与研究生教研教改课题、思政教育研究课题，引导深入参与研究生培养工作。最终，向着高质量、高标准、可持续的方向建设好辅导员队伍。

3. 研究生党建工作

公共卫生学院党委研究生党支部以“传承红色基因，赓续红色血脉”为核心，充分发挥学生党支部的战斗堡垒作用。思想建设方面，为深入学习党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，进行专题学习活动 12 次、党支部书记讲党课 2 次、支部全部党员完成讲党课活动、共为群众办实事 2 件、顺利开展党史学习专题组织生活 1 次。组织建设方面，支部成立以来，坚持把“三会一课”制度落到实处，每月至少召开一次支部委员会会议，坚持开展各种形式的主题党日活动，包括专题学习、社会实践、知识竞答、诵读等。制度建设方面，制定了《公共卫生学院学生党支部标准化建设工作实施方案》。

4. 社会实践

结合学科专业特色优势，服务地方产业发展，将人才培养与社会实践相结合，服务贵州乡村振兴事业。制定系列活动计划和方案，组织学生参与志愿者活动。开展暑期“三下乡”活动，前往新蒲一号还房小区看望“光荣在党50年”两位老党员；前往虾子社区清江路幸福小区，看望社区的留守儿童，为他们带去闹钟、学习用品等，鼓励他们好好学习，天天向上，为小朋友们进行儿童健康之“儿童长高的秘诀”宣讲活动；前往红花岗区红星社区、虾子养老服务中心为老人们讲解关于高血压、糖尿病等常见疾病的健康知识，帮助他们提高预防疾病的意识。

（三）课程教学

课程分为公共必修课、专业基础课、专业课、选修课、专业英语。

课程教学以现代教育技术为载体，采取案例教学法、问题驱动教学法等形式，培养学生的创新能力、交流能力和组织协调能力。

为保障教学质量，根据《遵义医科大学研究生教学指导委员会工作章程》，形成学校研究生教学指导委员会、学院研究生教学指导分委员会和二级学科学位点（教研室）三级教学督导体系。2023年指导落实试讲2次、集体备课4次、同行听课3次、教学督导6次、意见反馈6次；组织研究生进行教学测评和教学相长会3次，了解任课教师课程教学的情况；最终通过教学督导、同行听课、学生评教三方面，形成对任课教师的教学反馈，对授课过程中出现的问题，帮助其进行改进。通过以

上措施构建教学督导、学生评教和教师互评三维教学质量监控体系，保障教学质量持续提高。

2023 年学位点教师主编《循证医学基础与实践》教材由人民卫生出版社出版发现。

（四）导师指导

严格按照《遵义医科大学硕士研究生导师遴选办法》《遵义医科大学研究生指导教师培训管理办法》等规定，坚持标准，严格要求，从有利于学科师资队伍建设的出发，遴选科研业务水平高、经费充足、德才兼备的中青年教师担任研究生导师，建立梯队结构合理的导师队伍。新遴选导师需参加学校新增导师“岗前培训”并完成“四有导师”学习与考核，学位点组织全体导师开展“导师培训交流会”，督促完成“四有导师”学习与考核。帮助导师熟悉研究生培养过程，扩大导师队伍规模的同时，狠抓师德师风建设，形成以“三全育人”为指导，“立德树人”为根本的师德师风建设体系。根据《遵义医科大学导师与研究生联系制度》要求导师作为研究生培养的第一责任人，定期开展导师团队组会工作，及时了解课题研究进展和解决研究面临困惑，并对研究生学习、生活、思想动态全方面指导。

（五）学术和教学训练

学位点充分发挥导师团队集体指导、集体把关的群体作用，研究生的学术训练以导师指导为主、导师指导小组及二级学科集体培养相结合的方式实施，导师指导小组由副教授以上 3~5 名本学科或临床专家组成，协助导师指导研究生。研究生从事科研训练不少于 2 年，导师须制定详细的指导计划，通过组会、

与学生面对面交流、工作汇报、邮件汇报等形式，师生交流研究进展以及遇到的问题，保证研究工作的顺利。在读研究生生均科研经费达10万元以上，保证了研究生科研工作的顺利实施。同时，在日常培养过程中要求研究生参加学校各类研究生学术论坛及学术报告，参加国内学术会议，开拓学术视野，训练科研思维。2023年研究生以第一作者发表高水平论文共计22篇，其中SCI一区7篇，二区15篇。

在做好科学研究的同时，学位点研究生通过试讲等教学训练完成教学实践。2023年研究生参与教学实践27人，承担本科生《预防医学》等课程实验教学任务，平均人均学时数达到45学时，人均经费支持1042.6元。

（六）学术交流

2023年学位点研究生参加国际学术会议2人，做壁报展示2次。2023年学位点承办中国毒理学会遗传毒理专业委员会学术交流会，学位点全体研究生均参会。本年度研究生累计参加国内学术会议75人次，做壁报展示18次。获得遵义医科大学研究生论坛“二等奖”1人，“三等奖”1人。

（七）论文质量

学位点研究生论文选题均紧密围绕国家和区域的公共卫生问题，培养学生分析和解决实际公共卫生问题的能力。学位点通过严格执行研究生开题、中期考核、论文盲评、论文答辩等制度，把控学位论文质量。根据公共卫生与预防医学硕士研究生培养方案，严格规定了学位论文要求、评阅规则和核查办法。邀请候鸟专家作为组长严格把控毕业论文开题，中期检查中对

未按时完成毕业论文课题学生予以延期。学生在完成学位论文后，经导师、院系审核批准后，进行“学术不端行为检测”，检测通过者委托教育部学位中心进行盲评，学位论文实行盲审全覆盖。盲审通过后，学生应根据意见进行论文修改，经导师审核同意，且院系进行答辩资格审查合格后，进行论文正式答辩。答辩通过后，学位点组织对学位论文进行全覆盖抽审，学校组织对学位论文进行部分抽审。

2023 届硕士研究生学位论文重复率检测、盲审和答辩后论文复审通过率均为 100%。

（八）质量保证

学位点始终坚持导师为研究生培养的第一责任人，对研究生学习、生活、思想动态全方面指导。为保障学位论文质量，导师须制定详细的指导计划，研究生应定期向导师汇报学习及课题研究进展、存在问题以及工作计划。学位论文开题、中期、答辩及学位授予均严格遵照学校相关文件规定执行。

根据《遵义医科大学公共卫生与预防医学学术学位硕士研究生培养方案》，对课程考核和学位论文不合格者实行分流淘汰。

（九）学风建设

为进一步加强学风建设和研究生学术道德建设，规范研究生学术行为。学位点对新生进行“新生入学第一课”教育，就科学道德和学术规范的范围、研究生违反科学道德和学术规范的处理措施、研究生考试纪律与违纪处分的相关规定进行宣讲。组织全体研究生学习《科研诚信与学术规范》《尊重学术到底，遵守学术规范》两门线上课程，帮助明确科研诚信与学术规范

的核心价值、学术道德与科研诚信相关的法律知识和政策要求。

2023 年未出现学术不端行为。

（十）管理服务

学位点成立了科技与研究生科和研究生党支部，配备管理人员 2 人，全面负责研究生培养管理工作，并制定了思想政治教育、研究生日常培养、学位管理和招生工作的管理岗位职责。学校设有研究生会，为维护研究生的权益提供保障。学位点完善了相关管理制度。2023 年采用问卷形式，组织研究生对导师、教研室和学位点进行满意度调查，并征求研究生的意见和建议。结果显示研究生对课程教学、科学研究、指导教师、管理与服务等方面的综合满意度为 94%。

（十一）就业发展

2023 届毕业生 25 人，攻读博士学位 1 人，就业 23 人，年终就业率为 95.83%。就业主要领域为医疗卫生单位（47.8%）、事业单位（26%）、企业（13%）、高等教育单位（8.7%）、公务员（4.3%）。学位点对 2023 届毕业研究生用人单位进行了满意度调查，问卷从思想文化素质、职业道德、专业能力、创新能力和综合素质等 10 余方面对用人单位进行了问卷调查，用人单位总体评价满意度为 92%，用人单位认为毕业生个人素质和能力与招聘预期契合度较高。

四、服务贡献

（一）科技进步

充分利用院校的技术、人力和技术成果等资源与企业开展合作，将科研成果转化为生产力。获得多项省市科技攻关，取

得了良好的经济效益和社会效益。目前茶产品研发团队已经立项完成企业横向项目 1 项，遵义市科技局项目 1 项，开发出 5 种新型产品。2023 年科研团队利用科技攻关成果，指导正安县“立本茶叶种植农民专业合作社”夏秋红茶生产。改进了该合作社红茶生产工艺，缩短其加工时长 4 小时，同时提高了夏秋红茶茶叶品质，使其日生产量提高 30%及以上，得到了企业的称赞和认可。

（二）经济发展

2023 年学位点教师与新舟镇沙滩村持续开展助力乡村振兴送科技活动。学位点负责人与村委会负责同志就沙滩村乡村振兴道路上，如何运用好沙滩文化资源，如何解决当前黑木耳问题，如何分步走扎实打牢致富产业路深入交换了意见。同时，就下一步如何充分运用食品质量与安全专业的人才资源优势把论文真正写在大地上，助推乡村振兴打下基础。经过多次交流、讨论，帮助解决了沙滩镇黑木耳直销等问题。

学位点孟庆峰老师利用专业技术优势，通过与企业合作成立“遵义医科大学-贵州云端食用菌联合实验室”和“贵州云端-遵义医科大学食用菌联合实验室”，将绥阳食用菌基地建设成遵义医科大学产学研基地，开展了团泽镇食用菌栽培技术培训，助力乡村振兴。

（三）文化建设

学位点连续 9 年帮扶遵义市播州区枫香镇保陇小学，从设立“助学金”、资助学校修缮教室、利用专业优势开展《儿童意外伤害防护》专题讲座、联合企业开展“扶贫先扶智”活动等

方面，共计投入资金 8 万多元，使一个濒临倒闭的小学焕发出蓬勃生机，教育教学质量不断提升，在当地传为佳话，受到当地群众好评。

五、存在问题及改进思路和举措

（一）存在问题

1. 目前二级学科方向设置与地方社会经济发展需求匹配度有待提高，二级学科专业方向偏少，对一级学科的支撑度不够。

2. 师资队伍水平仍需不断加强，力争引进高水平公共卫生领军人才。

（二）改进思路和举措

1. 针对二级学科数目不足

在原有三个二级学科硕士点基础上，增设营养与食品卫生学科硕士点。目前已通过校外专家论证。

2. 针对师资队伍水平

（1）鼓励和引导年轻教师攻读博士学位和出国留学深造。

（2）利用一切资源，积极开展高层次和高水平人才引进工作，并实施绩效奖励。

（3）加强和全国高水平公共卫生学院的交流和合作。

（4）借助“候鸟”优势，加强国际国内合作交流及人才培养。